

صبحنامه پردازان تر و پایدار



شرکت توسعه عمران مدیریت منطقه گل گهر

سخن روز • سورن کگارد : زندگی مسئله‌ای برای حل کردن نیست، واقعیتی است که باید آن را تجربه کرد.

شماره ۲
مخزن آبی - منطقه گل گهر

آخرین اخبار منطقه گل گهر

معرفی پروژه‌های مهم (نهالستان)

مصاحبه با معاونین و مدیران (معاون بهره برداری)

برگزاری نشست کارگروه امور زیربنایی وزیر ساخت منطقه گل گهر

جلسه کارگروه امور زیربنایی و زیرساخت منطقه گل گهر با حضور معاون فنی و مهندسی شرکت گل گهر، برخی از مدیران شرکت توسعه عمران و مدیریت منطقه گل گهر و نمایندگان شرکت‌های معدنی و صنعتی منطقه در محل سالن کنفرانس شرکت گل گهر برگزار شد. به گزارش روابط عمومی و امور بین الملل شرکت توسعه عمران و مدیریت منطقه گل گهر، این جلسه به منظور بررسی و ارزیابی برنامه‌های زیرساختی و زیربنایی منطقه گل گهر و رفع موانع و مشکلات موجود در این حوزه برگزار گردید و مقرر شد: برنامه اجرایی اقدامات کوتاه مدت و بلندمدت تهیه گردد. بررسی مشکلات با اهمیت حاصل بسلامت و زهاب شرکت‌های منطقه و چالش‌های ایجاد شده و ارائه راهکار؛ در این رابطه، ضرورت احیا کمیته توسعه معادن منطقه گل گهر با حضور تمامی شرکت‌های معدنی منطقه و با محوریت ایمیدرو، بهسازی جاده دسترسی به معدن شماره ۴ توسط شرکت توسعه عمران و مدیریت منطقه گل گهر، برنامه‌ریزی برای واگذاری زمین در پردیس اداری به شرکت‌های اصلی منطقه توسط شرکت توسعه عمران و مدیریت منطقه گل گهر و اتصال از جاده چاه‌دراز به کنارگذر گل گهر - بندرعباس توسط شرکت توسعه عمران و مدیریت منطقه گل گهر از جمله مصوبات این جلسه بود. همچنین در این جلسه مقرر گردید: شرکت‌های منطقه، اطلاعات و نیازهای زیرساخت را در اقیانوس ۱۴۱۰ به شرکت توسعه عمران و مدیریت منطقه گل گهر اعلام نمایند و احداث هرگونه تأسیسات در محدوده معادن نیز با استعلام از کمیته توسعه معادن باشد.

پردازش و پایداری

بهره برداری و افتتاح نهالستان شرکت توسعه عمران و مدیریت منطقه گل گهر

سری اهداف کلی است از جمله: کشت گیاهان بومی فصلی به منظور زیباسازی فضای سبز منطقه گل گهر، استفاده از گیاهان چوبی مقاوم به منظور زیباسازی و ایجاد سایه در مناطق انباشت باطله معدنی و محدوده‌های مجاور منطقه گل گهر، معرفی مهم‌ترین گونه‌های بومی با پتانسیل زینتی مناسب استفاده در مناطق معدنی شهرستان سیرجان، معرفی گونه‌های زینتی متحمل به خشکی برای فصول گرم سال، استفاده از گیاهان بومی با حداقل نیاز آبی سالانه، استفاده از گونه های گیاهی بومی با پتانسیل زینتی شدن به منظور زیباسازی فضای سبز شرکت‌های منطقه گل گهر و حومه آن و توصیه به استفاده در فضای سبز شهری.



ایجاد شبکه‌های آبیاری و تأسیسات مربوطه است. اهداف و برنامه‌ها: امروزه اغلب نگاه‌ها به سمت فضای سبز شهری معطوف شده است و فضای سبز اطراف شرکت‌های معدنی و صنعتی و خود معادن مورد توجه قرار نگرفته است و به آن کم توجهی شده است. با توجه به اینکه اغلب معادن کشور در مناطق خشک و نیمه خشک با حداقل آب آبیاری قرار دارند، لذا استفاده از گیاهان زینتی تجاری مقرون به صرفه نیست. گیاهان زینتی تجاری به دلیل تحمل بسیار پایین و شرایط نامساعد محیطی به‌ویژه کمبود آب، زیبایی خود را خیلی زود از دست داده و از بین می‌روند. لذا استفاده از گیاهان بومی که طی سالیان متوالی با شرایط سخت محیطی سازگار شده‌اند می‌تواند گزینه مناسبی برای این محیط‌ها باشد. اهداف کلی طرح: احداث نهالستان شرکت توسعه عمران و مدیریت منطقه گل گهر که پتانسیل و توانایی تولید حدود ۸۰۰ هزار اصله نهال در سال را دارا می‌باشد شامل یک

نهالستان احداثی شرکت توسعه عمران و مدیریت منطقه گل گهر که پتانسیل و توانایی تولید حدود ۸۰۰ هزار اصله نهال در سال را دارا می‌باشد مورد بهره برداری و افتتاح قرار گرفت که ۳۰ درصد از تولید این نهالستان در سال جاری به کاشت گونه‌های زودبازده مانند: انواع درختچه‌های زینتی، گیاهان دارویی با پتانسیل زینتی شدن و ... اختصاص خواهد یافت. به گزارش روابط عمومی و امور بین الملل شرکت توسعه عمران و مدیریت منطقه گل گهر، با توجه به اینکه توسعه فضای سبز یکی از ارکان توسعه پایدار و ارتقا بهره‌وری می‌باشد و از آنجا که شرکت توسعه عمران و مدیریت منطقه گل گهر متولی احداث و نگهداری فضای سبز در مناطق مشاع شرکت‌های منطقه گل گهر مطابق طرح جامع فضای سبز می‌باشد، فعالیت‌های این شرکت مشتمل بر چند محور از جمله: ایجاد و نگهداری فضای سبز در حاشیه معابر و رفوژهای میانی، معابر و میادین موجود، جنگل کاری‌های مناطق پیش‌بینی شده در طرح جامع منطقه، احداث نهالستان و گلخانه‌های منطقه و



شرکت گهر آزری
سیرجانشرکت فولاد
سیرجان ایرانیانمجتمع جهان
فولاد سیرجانشرکت توسعه آهن
و فولاد گل گهرشرکت سنگ
آهن گهر زمینشرکت معدنی و
صنعتی گل گهر

گفتگو با مدیر بهره برداری شرکت و پیشکسوت فوتبال سیرجان؛ ورزش، عامل پویایی شرکت و نشاط همکاران است

مدیر بهره برداری

رسول بلوردی



هفته آخر مهرماه در تقویم رسمی کشور به نام هفته «تربیت بدنی و ورزش» نام گذاری شده است. بی مناسبت ندیدیم که با رسول بلوردی «مدیر بهره برداری شرکت توسعه، عمران و مدیریت منطقه گل گهر» که از پیشکسوتان ورزش سیرجان و «سرپرست هیئت فوتبال سیرجان» نیز می باشد، گفتگویی داشته باشیم.

در ابتدا بفرمایید که چرا به ورزش روی آوردید؟ و چه شد که مسئولیت هیئت فوتبال را متقبل شدید؟

شاید علاقمندی اکثر جامعه، «پدیده ورزش» باشد. من هم از دوران دبستان و راهنمایی، در پی «توپ فوتبال» دویدم تا همین الان که با شما گفتگو می کنم. در دبیرستان منتخب تیم آموزشگاه ها شدم. کمی جلوتر یعنی آغاز دهه هفتاد، عضو تیم فوتبال گل گهر بودم تا اوایل سال ۸۲ که مصدوم شدم و از فوتبال و دنیای بازی کردن فاصله گرفتم. چندین سال با تیم «فوتسال نگارستان» قهرمان سیرجان شدم. از سال ۹۷ هم، در کنار دوست قدیمی ام، آقای اصغر حدیدی که رییس هیئت فوتبال سیرجان شد، به عنوان نائب رییس هیئت به مدت ۳ سال فعالیت داشتم تا اینکه ابتدای امسال بعد از استعفای ایشان، به عنوان سرپرست هیئت فوتبال سیرجان، معرفی شدم.

اصولا ورزش را ذاتی می دانید یا اکتسابی؟

شما قبول دارید که هر انسانی یک «استعداد نهفته» در وجود خود دارد؟ اگر مثل من معتقد باشید این «استعداد» یا با علاقمندی شخص و یا با اتفاقی خاص، شکفته می شود و بسته به شرایط، پرورش هم داده خواهد شد. در ادامه، یادرسطح متوسط باقی می ماند و یا اینکه آنقدر رشد می کند تا حرفه ای می شود. هر رشته ای از ورزش می تواند یک استعداد نهفته در درون آدمی باشد. اینکه به چه شکل ظهور کند و در ادامه به قول شما چقدر آموزش ببیند و مهارت کسب کند، بسته به شرایط دارد.

با توجه به اینکه بیشتر فعالیت خود را توأم با ورزش گذرانده اید. بگویید ورزش چه نقش محوری در زندگی می تواند داشته باشد؟

هم در زندگی و هم در کار، ورزش یک مکمل رشد است. نه به معنی رشد و سلامتی مطلق. بلکه بیشتر از سلامتی. ورزش یک مکمل روحی و روانی برای زندگی بهتر است. برای کار بهتر و ...

شما که چنین اعتقادی دارید آیا «ورزش» را در شرکت کمرنگ می بینید؟

کمرنگ که کمترین صفت توصیفی است. من ورزش را در شرکت یک «نقصان» و به عبارتی یک «ضایعه» می بینم. شاید بهانه «کرونا» توجیهی برای فرار رو به جلو باشد اما واقعا جای خالی ورزش در شرکت به طور جد احساس می شود.

در چه سطحی؟ ممکن است بیشتر توضیح دهید؟

هر نگاهی داشته باشیم نقش ورزش کمرنگ است. از یک شطرنج ساده بین همکاران گرفته تا یک تیم مشخص هفتگی یا ماهیانه، مسابقه طناب کشی و مچ اندازی بین همکاران و ... ورزش دسته جمعی مثل پیاده روی و کوهنوردی که باید نقش

و جایگاه پررنگی در بین همکاران داشته باشد.

چه پیشنهاد عملیاتی برای این موضوعات دارید؟

اول اینکه یک متولی با ذوق و با پشتکار می خواهد که مرتب برنامه ریزی کند و ایده های جذاب برای مشارکت حداکثری همکاران ارائه نماید. دوم: برنامه های حمایتی برای ورزشکاران حرفه ای همکار داشته باشیم. سوم می توانیم تایم های سالن های ورزشی ویژه فوتسال، والیبال، شنا و غیره برای همکاران تدارک ببینیم. موضوع اقلام ورزشی و کمک خرید تجهیزات هم بسته به همت مدیرعامل محترم برای گرفتن مجوز هیئت مدیره دارد که به قول معروف چه مقدار «ابن خرید» اهدا شود در جهت تشویق به ورزش.

ممنون از شما، بهترین و بدترین خاطره ورزشی شما چیست؟

بهترین که کسب اولین قهرمانی به همراه تیم فوتبال گل گهر در اوایل دهه هشتاد در رقابت های استانی است که زمینه صعود پله به پله این تیم تا لیگ برتر را فراهم کرد. بدترین هم «پارگی رباط و مینیسک» هر دو زانوهایم در فوتبال است که منجر به پایان فوتبالم در سال ۸۲ شد. ۴ پیچ و پلاتین در زانوهایم یادگاری دنیای تلخ و شیرین فوتبالم است.

حرف ناگفته و پایانی؟

حرف در خصوص ورزش که زیاد است اما در حوصله این مصاحبه نمی گنجد. در پایان از همراهی همه همکاران محترم، صمیمانه تشکر می کنم. از مدیرعامل محترم و معاونین هم تشکر جداگانه ای دارم. از ایشان می خواهم با پایان «کرونا» نگاه حمایتی خوبی به ورزش شرکت چه در سطح ساده و کارمندی و چه در سطح ورزش کارگری داشته باشند. نشاط و سرزندگی برای شرکتی مثل شرکت توسعه، عمران و مدیریت منطقه گل گهر که عنوان «پیمانکاری» پررنگتری نسبت به عنوان «کارفرمایی» دارد، در گروی ورزش پویاست.



شرکت گهر آرزوی
سیرجانشرکت فولاد
سیرجان ایرانیانمجمع جهان
فولاد سیرجانشرکت توسعه آهن
و فولاد گل گهرشرکت سنگ
آهن شهر زمینشرکت معدنی و
صنعتی گل گهر

معاون بهره برداری

علیرضا وحیدی



مهم ترین دستاورد

- با توجه به سند چشم‌انداز و طرح جامع گل‌گهر چه اولویت‌هایی را تاکنون در دستور کار داشته‌اید؟ مهم‌ترین دستاورد شما در سال جاری چه بوده است؟

مهم‌ترین اولویت سال جاری این معاونت، پیگیری و بهره‌برداری و احداث پایانه باربری و حمل و نقل مدرن می‌باشد. همچنین برنامه احداث فضای سبز به میزان حدوداً ۳۰۰ هکتار در سال آینده و سعی در اتمام پروژه نهالستان را تا مرحله نهایی داریم. علاوه بر این‌ها، پیگیر در اختیار گرفتن IT و حفاظت فیزیکی کل منطقه در سال جاری هستیم.

ارزیابی میزان پیشرفت

- ارزیابی شما از میزان پیشرفت کار و به نتیجه رسیدن پروژه‌ها در ماه‌های آینده چیست؟

با توکل بر خدا و پشتیبانی سهامداران و هیئت مدیره محترم و مدیرعامل محترم و تلاش همکاران و بکارگیری توان بالای نیروهای شرکت و مشاورین کارآمد و در صورت تحقق بودجه پیش‌بینی‌شده، مانعی در اجرای پروژه‌ها دیده نمی‌شود و ان‌شاء... طبق برنامه‌های ارائه شده، طرح‌ها بر همین منوال، اجرا خواهد شد.

- پیشنهاد و راهکار شما برای افزایش بازدهی و مرتفع کردن موانع از منظر مأموریت سازمانی این معاونت چیست؟

جهت افزایش بهره‌برداری می‌توان از طریق مشارکت کلیه کارمندان شرکت و تقویت تعهد و حس مسئولیت‌پذیری در میان کارکنان و استفاده بهینه از استعدادها و کاهش ضایعات (زمان، هزینه، مصالح) و همچنین عدم تداخل برنامه‌های اجرایی در معاونت‌ها و شرکت‌های منطقه و رفع معارض منطقه‌ای به صورت قانونی و صیانت از انرژی و منابع طبیعی می‌توانیم موجبات افزایش بازدهی را فراهم کنیم.

بهترین فرصت سرمایه‌گذاری

در تکمیل چرخه فولاد و صنایع پایین دستی

شهرک صنعتی منطقه گل‌گهر

بزرگترین شهرک تخصصی و خصوصی در ایران

گفتگو با مهندس علیرضا وحیدی؛

چشم‌انداز فعالیت‌های معاونت بهره‌برداری

بهره‌برداری، حفاظت فیزیکی، خدمات و فناوری اطلاعات و ارتباطات

آن نیز انجام شده است که در کارگروه مربوطه در حال بررسی طرح‌ها و انجام مراحل واگذاری زمین می‌باشیم. برای پایانه حمل و نقل موقت به منظور جمع‌آوری کلیه شرکت‌های باربری سطح منطقه و شهر که تسهیل در صدور بارنامه و حمل و نقل را در بر داشته است در دستور کار بوده که با موفقیت صورت پذیرفته و در حال بهره‌برداری می‌باشد. در مورد حفاظت فیزیکی نیز با توجه به این‌که صیانت از طرح جامع منطقه گل‌گهر با مساحتی حدود ۱۹ هزار هکتار بر عهده این معاونت است، با سازماندهی و راه‌اندازی گشت‌های خودرویی کنترل ترافیک توانسته‌ایم هم در بخش حفاظت و هم در مدیریت سامانه‌های حمل و نقل جاده‌ای و زیرساخت‌های ترافیکی و تسهیل تردد ترافیک عبوری جاده‌ها قدم‌های موثری برداریم. همچنین در سال ۱۴۰۰ طرح اجرای فیبر نوری و اصلاح دوربین‌های منطقه را نیز در دستور کار داریم. اجرای پروژه‌های زیرساخت شبکه و برق و ارتقاء سرورها و ایجاد بایگانی الکترونیکی برای کلیه واحدها نیز در دست بررسی و اقدام می‌باشد. در جهت حفظ و صیانت از محیط زیست و رفع آلودگی‌های این معاونت اقدام به ایجاد فضای سبز و جنگل‌کاری حدود ۴۰۰ هکتار را در منطقه داشته‌است و همچنین شروع به احداث نهالستان منطقه گل‌گهر به مقدار ۵۰۰۰ مترمربع کرده‌ایم.



معاونت بهره‌برداری یکی از مهم‌ترین معاونت‌های شرکت توسعه، عمران و مدیریت منطقه گل‌گهر است که در گفتگو با مهندس علیرضا وحیدی به گوشه‌هایی از اهم فعالیت‌های این مجموعه در زمینه بهره‌برداری، فناوری اطلاعات و ارتباطات، حفاظت فیزیکی و خدمات اشاره شد و همچنین چشم‌انداز آینده فعالیت‌های این معاونت نیز مورد بررسی قرار گرفت. این گفتگو را بخوانید:



برجسته‌ترین پروژه‌ها

- برجسته‌ترین پروژه‌هایی را که امسال در منطقه گل‌گهر پیگیری و مدیریت کرده‌اید، چه بوده‌اند؟

معاونت بهره‌برداری متشکل از چهار مدیریت بهره‌برداری، حفاظت فیزیکی، خدمات و فناوری اطلاعات و ارتباطات می‌باشد که هر کدام از این مدیریت‌ها با توجه به چارت سازمانی و دستورالعمل‌ها و شیوه‌نامه‌های مصوب در حال انجام وظیفه هستند. در سال گذشته، واحد حقوقی شرکت، پیگیری مجدانه‌ای برای تحویل زمین شهرک صنعتی تخصصی گل‌گهر داشت که الحمدلله این تلاش به ثمر نشست و به عنوان یکی از طرح‌های خاص منطقه با اخذ تقاضاهای متعددی که از سوی سرمایه‌گذاران و صنعتگران ارسال شده است و اقدام برای بکارگیری مشاور خبره جهت راه‌اندازی و واگذاری



شرکت گهر انرژی
سیرجانشرکت فولاد
سیرجان ایرانیانمجمع جهان
فولاد سیرجانشرکت توسعه آهن
و فولاد گل گهرشرکت سنگ
آهن گهر زمینشرکت معدنی و
صنعتی گل گهر

مدیران برتر شرکت توسعه، عمران و مدیریت منطقه گل گهر معرفی شدند؛

در ارزیابی ۶ ماهه اول سال مدیران شرکت توسعه، عمران و مدیریت منطقه گل گهر با عنوان «عملکرد مدیریت»، مدیران برتر این شرکت شناخته شدند. به گزارش روابط عمومی و امور بین الملل شرکت توسعه، عمران و مدیریت منطقه گل گهر، طی ارزیابی که از عملکرد مدیران این شرکت در ۶ ماهه اول سال ۱۴۰۰ در حوزه‌های مختلف کاری و مدیریتی انجام شد، مهندس مرتضی آذرنگ مدیر بازرگانی و آقای رسول بلوردی مدیر بهره‌برداری به ترتیب به عنوان دو مدیر برتر این شرکت انتخاب و معرفی شدند. همچنین در حاشیه برگزاری جلسه شورای مدیران شرکت توسعه، عمران و مدیریت منطقه گل گهر که هفته گذشته برگزار گردید، از این دو مدیر برتر با حضور مدیرعامل و اعضا هیئت مدیره شرکت تجلیل به عمل آمد.

مدیر بهره‌برداری

رسول بلوردی



مدیر بازرگانی

مرتضی آذرنگ



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

برادر ارجمند جناب آقای رسول بلوردی
مدیر محترم بهره‌برداری شرکت توسعه عمران و مدیریت منطقه گل گهر

باسلام

ایشک که در فرآیند ارزیابی عملکرد مدیران شرکت توسعه عمران و مدیریت منطقه گل گهر در نیمه اول سال ۱۴۰۰ رتبه دوم عملکرد مدیریت را در بین مدیران شرکت کسب نموده‌اید، به شکرانه توفیق و رسم ادب از تلاشها و زحمات بی‌شائبه شما صمیمانه تقدیر و تشکر نموده و آرزویمند همواره ایام توفیق رفیق طریق سعادت، سیادت و سلامت شما باشند.

مدیرعامل و عضو هیات مدیره
حسن رحیمی

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

برادر ارجمند جناب آقای مهندس مرتضی آذرنگ
مدیر محترم بازرگانی شرکت توسعه، عمران و مدیریت منطقه گل گهر

باسلام

ایشک که در فرآیند ارزیابی عملکرد مدیران شرکت توسعه عمران و مدیریت منطقه گل گهر در نیمه اول سال ۱۴۰۰ رتبه اول عملکرد مدیریت را در بین مدیران شرکت کسب نموده‌اید، به شکرانه توفیق و رسم ادب از تلاشها و زحمات بی‌شائبه شما صمیمانه تقدیر و تشکر نموده و آرزویمند همواره ایام توفیق رفیق طریق سعادت، سیادت و سلامت شما باشند.

مدیرعامل و عضو هیات مدیره
حسن رحیمی

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

تفکر بر نهج البلاغه

حکمت شماره ۱۲۲

وَقَالَ عَلَيْهِ السَّلَامُ: مَنْ قَصَرَ فِي الْعَمَلِ ابْتُلِيَ بِالْهَمِّ، وَلَا حَاجَةَ لِلَّهِ فِيمَنْ لَيْسَ لِلَّهِ فِي مَالِهِ وَنَفْسِهِ نَصِيبٌ.
(و فرمود: آن که در کار کوتاهی ورزید دچار اندوه گردید، آن را که از مال و جانش نصیبی از آن خدا نیست خدا را بدو نیازی نیست.)



شرکت گهر آرزوی
سیرجانشرکت فولاد
سیرجان ایرانیانمجمع جهان
فولاد سیرجانشرکت توسعه آهن
و فولاد گل گهرشرکت سنگ
آهن کهر زمینشرکت معدنی و
صنعتی گل گهر

اهدای خون = اهدای زندگی



اهدای خون = اهدای زندگی

پوشش دعوت از تمامی کارکنان
محترم منطقه گل گهر جهت
اهدای خون با حضور اکسیپ
سیار خون گیری

زمان ساعده ۱۸ الی ۱۶:۰۰ از ساعت ۸ الی ۱۴
مکان شرکت توسعه عمران و مدیریت منطقه گل گهر



کارکنان شرکت توسعه، عمران و مدیریت منطقه گل گهر و کارکنان سایر شرکت‌های منطقه در اقدامی خدادیدانه با حضور در پایگاه سیار انتقال خون که در محل این شرکت مستقر شده بود، بخشی از خون خود را اهدا کردند. به گزارش روابط عمومی و امور بین الملل شرکت توسعه، عمران و مدیریت منطقه گل گهر، در این برنامه خدادیدانه که امروز انجام شد، کارکنان قسمت‌های مختلف این شرکت و سایر شرکت‌های منطقه با ایثار خون خود به نیازمندان، بخشی از کمبود ذخایر خون بیماران شهرستان سیرجان را تأمین کردند. در شرایطی که بیماری کرونا، جان بسیاری از هموطنان را به خطر انداخته است و ذخایر خونی شهرستان رو به کاهش گذاشته، شرکت توسعه، عمران و مدیریت منطقه گل گهر، از عزیزان سازمان انتقال خون شهرستان سیرجان دعوت نمود تا با حضور در محل کار عزیزانی که به دلیل مشغله‌های کاری، اداری و عملیاتی، امکان ترک محل کار خود را ندارند از آنان خونگیری نمایند و به بیماران نیازمند اهدا کنند.

تصویب مدل مالی پیشنهادی شرکت توسعه، عمران و مدیریت منطقه گل گهر

جلسه بررسی مدل مالی پیشنهادی شرکت توسعه، عمران و مدیریت منطقه گل گهر، برگزار شد. به گزارش روابط عمومی و امور بین الملل شرکت توسعه، عمران و مدیریت منطقه گل گهر، جلسه بررسی مدل مالی پیشنهادی شرکت توسعه، عمران و مدیریت منطقه گل گهر، در محل سالن کنفرانس شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر برگزار شد. در این جلسه که با حضور رئیس هیئت مدیره، مدیرعامل و جمعی از همکاران شرکت توسعه، عمران و مدیریت منطقه گل گهر و نماینده سهامداران برگزار گردید، پس از بحث و بررسی اعضا حاضر در جلسه، مدل مالی پیشنهادی شرکت مورد تصویب قرار گرفت.



شرکت توسعه، عمران و مدیریت منطقه گل گهر



شرکت توسعه عمران و مدیریت منطقه گل گهر

دفتر مرکزی: سیرجان کیلومتر ۵۰ محور سیرجان، شیراز
منطقه گل گهر، مجموعه دفاتر مدیریت، بلوک ۵
شماره تماس: ۰۳۴۴۱۴۲۴۱۷۴
شماره فکس: ۰۳۴۴۱۴۲۳۹۳۴
صندوق پستی: ۷۸۱۸۵-۳۶۷

طراحی و اجرا: روابط عمومی و امور بین الملل

